

		Wat hebben we eind 2024 bereikt?
Medewerker op één	Werkgeluk	<ul style="list-style-type: none"> • Planning en roostering is op orde: elke medewerker heeft optimale invloed op zijn rooster (AD) • We werken we aan het vitaliteitsbeleid, meer dan 90% van de medewerkers is inzetbaar (AD) • Medewerkers zijn zich bewust van de bij hun levensfase passende mogelijkheden die ZGA e.o. hun biedt (AD) • Medewerkers ervaren professionele autonomie (AD) • Meer dan 90% van de medewerkers is in dienst (AD)
	Samen met aandacht	<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen heeft in 2024 een ontwikkelgesprek gehad (AD) • Nieuwe medewerkers worden hartelijk onthaald en goed ingewerkt (AD)
	Vakmanschap	<ul style="list-style-type: none"> • We ontwikkelen door: rollen zijn duidelijk, elke medewerker weet van wat van hem/haar verwacht wordt in de veranderende omstandigheden en iedereen vervult zijn rol (AD) • De basis van ieder team is op orde (AD)
	Leren & Ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> • We zijn actief aan de gang met de ontwikkeling van leiderschap en hebben hier diverse activiteiten in ondernomen (AD) • We hebben een aantoonbaar leerklimaat (AD)
Cliënt in regie	Passende zorg	<ul style="list-style-type: none"> • We bieden passende zorg: medewerkers zijn er mee aan de slag, kunnen benoemen wat de noodzaak en meerwaarde van passende zorg is en weten welke hulpmiddelen er zijn (GN) • Er is een plan van aanpak voor de specialistische doelgroepen en we hebben stappen genomen in de doorontwikkeling (GN)
	Focus op groei langer thuis	<ul style="list-style-type: none"> • Er is een visie en een transformatieagenda op het gebied van VPT en de eerste stappen zijn gezet (GN) • We zijn in staat om ambulante GRZ te leveren (EB) • Er is een ondernemingsplan op het gebied van Langer thuis en de eerste stappen hierin zijn gezet (GN)
	Herstelzorg op orde	<ul style="list-style-type: none"> • De basis van de GRZ is op orde: medewerkers werken integraal samen, vervullen hun rol en de GRZ is kostendekkend (EB)
Randvoorwaarden	Inrichting clusters en veranderaanpak	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben een plan voor het implementeren van de koers - met aandacht voor clustervorming, aanpak cultuuromslag en interne en externe communicatie - en hebben de eerste stappen gezet (KD)
	Samenwerking in de regio	<ul style="list-style-type: none"> • We werken samen in de regio op het gebied van behandeling, zorgcoördinatie, arbeidsmarkt en technologie en we zijn actief betrokken en een betrouwbare partner (JW)
	Digitaal en slimmer werken	<ul style="list-style-type: none"> • Iedereen krijgt de informatie die voor zijn/haar werk nodig is. We gebruiken deze informatie om samen te sturen (BvH) • In het voorjaar is besloten of we wel/niet op 1 januari 2025 een vernieuwd ECD doorvoeren (RS) • We werken met een nieuwe oplossing voor telefonie en alarmering (RS) • De projectondersteuning is beschikbaar in de organisatie zelf (JW)
	Zorgtechnologie en innovatie	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben minimaal twee technologische innovaties geïmplementeerd die ons helpen bij het bieden van passende zorg (..) • Zorgtechnologie maakt vrijwillige zorg aantoonbaar mogelijk op meerdere locaties (RS)
	Kwaliteit en sameneggenschap	<ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteitsinstrumenten worden ingezet conform het kwaliteitskompas (KD) • Sameneggenschap (PAR/OR/CCR) is ingericht en loopt (KD)
	Duurzaamheid	<ul style="list-style-type: none"> • We maken aantoonbare stappen op de verschillende pijlers van de Green Deal duurzame zorg (JW)
	Toekomstbestendig vastgoed	<ul style="list-style-type: none"> • We hebben een geactualiseerd huisvestingsplan en een transformatieplan (RS) • De financiering voor Randerode is voorbereid (BvH)
Rendement	<ul style="list-style-type: none"> • We halen de begroting (BvH) 	